

2027년 한국표준협회 정규직원 공개채용

한국표준협회는 산업표준화법(제32조)에 의거 1962년 설립된 '표준, 품질, 인증, 교육' 지식서비스를 종합적으로 수행하는 산업통상부 산하 공직유관단체입니다.

산업 전 분야에 걸쳐 이론과 실무를 겸비한 최고의 전문가 집단으로 구성된 한국표준협회는 국가 산업발전의 중추적인 역할을 담당하고 있으며, **2027년 비전 '사회와 고객의 지속가능한 미래를 선도하는 지식서비스 파트너' 실현**을 위해 노력하고 있습니다.

한국표준협회에서는 다음과 같이 2027년 정규직원을 공개 채용하오니 창의적이고 진취적인 우수한 인재의 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 9월 1일
한국표준협회장

□ 채용분야 및 선발인원

구분	채용분야	직급	인원	주요 예정업무	근무지
신입	사업기획 및 프로젝트 관리	5급	7명	18대 미래 핵심산업(AI, 첨단제조 등)* 분야의 표준화 선도 및 산업 경쟁력 제고를 위한 다음 업무 ○ 공공·민간 부문 사업 기획 및 제안, 운영 및 관리 ○ 기업·공공기관·지자체 수탁사업 영업 및 마케팅, 운영 및 관리 ○ 국내외 유관기관 및 파트너사와의 업무 협력 * 「제6차 국가표준기본계획(‘26~’30)」에 의거한 핵심산업 분야	삼성동 본부 (DT센터)

- ※ 신입직 전형으로 채용된 경우, 군 경력을 제외한 기존 경력은 초임호봉 산정 시 인정하지 않음
- ※ 최종 합격자는 별도의 처우 협상 없이 내규에 따라 초임호봉을 산정하며 5급으로 임용함
- ※ 최종 합격자는 내규에 따라 입사 후 3개월의 수습 기간을 거치며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 업무 수행에 부적당하다고 인정되는 경우 내규에 따라 면직될 수 있음
- ※ 공고상 근무지는 최초 발령 지역 및 근무지를 의미하며, 협회 인사 운영에 따라 서울(삼성동, 역삼동) 및 지역 본부 등으로 전환 배치될 수 있음
- ※ 채용 계획에 의한 전형별 합격 점수에 미달할 시 채용예정인원 이하로 선발하거나 채용하지 않을 수 있음

□ 응시자격 및 우대사항

구분	내용
공통 자격 요건	○ 성별, 연령 등 제한 없음 ○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 입사예정일(2027.01.01)부터 근무가 가능한 자 ○ 협회 인사규정 제17조에 의거 결격사유가 없는 자 인사규정 제17조(채용자의 결격 사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인이나 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 4. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자 5. 전 직장에서 징계에 의하여 면직되어 3년을 경과하지 아니한 자 6. 징집 연령 해당자로서 병역 기피의 사실이 있는 자 7. 기타 근로기준법 등 법률에 의하여 취업이 금지된 자 8. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
신입	[지원자격] 학사학위를 취득한 자(2027. 2월 취득 예정자 포함) [우대사항] 전 공 : 이공계열 전공 외국어 : 외국어(영어, 일본어, 중국어) 역량 KSA Level 6 이상 점수 보유 [별첨1 참조] 자 격 : 채용 분야 관련 자격(국가기술자격 등) 중 1개 이상 보유 [별첨2 참조] 학 력 : 석사 또는 박사학위 경 험 : 채용 분야 관련 프로젝트 수행 경험

※ 학사학위 취득 예정자는 2027.02.28까지 학위를 취득하여야 하며, 최종 합격자가 학위를 취득하지 못할 시 지원 자격 미충족 및 사실과 다른 내용 기재를 사유로 최종 합격 및 채용을 취소할 수 있음

□ 특별우대 가점

항목	적용점수
◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	각 전형 만점의 5% 혹은 10%
◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	각 전형 만점의 5%

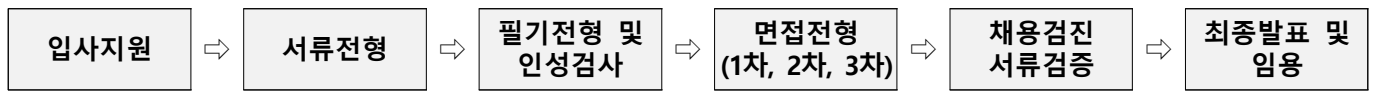
- ※ 취업지원 대상자의 경우 채용분야별 채용예정인원이 3명 이하일 경우에는 관련 법령 등에 의거 특별우대 가점을 부여하지 않으며, 동점자 처리 시 우선순위로만 적용 (다만, 채용예정인원이 3명 이하라도 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용)
- ※ 각 가점별 본인에게 가장 유리한 가점 1개만 인정 (단, 특별우대 및 일반우대 가점은 중복 인정)
- ※ 각 전형별 합격 기준 점수에 미달하거나 지원 자격을 충족하지 못한 경우 가점을 적용하지 않음
- ※ 가점은 입사지원서에 해당 사항을 정확히 입력해야 각 전형 시 우대를 받을 수 있음
- ※ 입사지원서 내 미기재 또는 오기재, 증빙서류 미제출로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있음

□ 전형일정

구분	일정	비고
채용공고	26. 9. 1(화) ~ 26. 9. 22(화)	협회 홈페이지 및 채용 포털 등
입사지원서 접수	26. 9. 1(화) ~ 26. 9. 22(화) 10:00	채용 홈페이지(온라인 접수)
서류전형	26. 9. 28(월) ~ 26. 10. 13(화)	정량 및 정성평가
인성검사	26. 10. 23(금) ~ 26. 10. 25(일)	온라인(별도 안내)
필기전형	26. 10. 24(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
1차 면접전형 (역량면접)	26. 11. 5(목) ~ 26. 11. 7(토)	한국표준협회(본사 또는 가산센터)
2차 면접전형 (PT+토론면접)	26. 11. 19(목) ~ 26. 11. 21(토)	한국표준협회(본사 또는 가산센터)
3차 면접전형 (인사위원회면접)	26. 12. 3(목) ~ 26. 12. 4(금)	한국표준협회(본사)
채용 검진 및 서류 검증	26. 12. 9(수) ~ 26. 12. 11(금)	
최종합격자 발표	26. 12. 16(수)	채용 홈페이지
입사예정일	27. 1. 1(금)	실제입사일 27. 1. 4(월)

- ※ 3차 인사위원회 면접 합격자 대상 채용 검진 진행(비용 협회 부담), 국민건강보험공단 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용) 결과로 대체 가능
- ※ 상기 일정은 한국표준협회 내부 상황에 따라 변경될 수 있음(변경 사항 발생 시 별도 안내 예정)
- ※ 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격 부여(적격자가 없을 경우, 다음 전형으로 진행하지 않을 수 있음)

□ 전형절차



○ 입사지원

- 공고기간 : 2026. 9. 1(화) ~ 2026. 9. 22(화)
- 접수기간 : **2026. 9. 1(화) ~ 2026. 9. 22(화) 10:00까지**
- 접수방법 : **온라인 접수(ksa.careerlink.kr)** * 방문 또는 이메일/우편 접수 불가
- 작성 유의사항
 1. 입사지원서 : 온라인 작성 * 반드시 유의사항 확인 후 작성
 2. 개인정보이용동의서 : 온라인 작성

○ 서류전형

구분	평가내용 및 기준	선발인원
서류전형	○ 입사지원서 및 자기소개서를 토대로 정량평가 및 정성평가 - 기관이해 및 가치공감, 직무적합성 및 전문역량, 문제해결 및 혁신역량, 조직적합성 및 신뢰 등 - 전공, 외국어, 자격 등의 우대사항 반영하여 종합적 평가	20배수 이내 (총점 50점 이상 필수)

- 블라인드 위배, 분량 미달 및 동일 문자 반복, 기관명 오기 등 불성실 작성, 지원자격 미충족 등 부적격자는 서류평가에서 제외될 수 있음
 - 블라인드 위배 예시 : 성명, 성별, 나이, 출신지역, 학교, 가족관계/직업, 종교, 혼인여부 등 기재한 경우
- 어학 성적은 입사예정일(2027.01.01) 기준, 유효한 성적에 한해 인정함
- 자격증은 채용공고 마감일(2026.09.22) 기준, 취득하여 등록번호(자격번호)가 부여된 자격증에 한해 인정함
- 석사, 박사학위는 채용공고 마감일(2026.09.22) 기준, 학위번호가 있는 경우에만 인정함
- 정량·정성평가 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 **50점** 이상자 중 고득점 순으로 채용예정인원의 **20배수** 이내 선발
 - 커트라인 동점자 발생 시 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여

○ 필기전형

구분	평가내용 및 기준	선발인원
필기전형	○ NCS 직업기초능력평가 - 5개 영역, 객관식 40문항 (오프라인 시험) - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리	10배수 이내 (총점 40점 이상 필수)
인성검사	○ 기본 인성, 조직 부적응성 등 검사 (온라인 검사)	면접 참고자료로 활용

- 시험 일시 및 장소 : 서류전형 합격자 개별 안내
- 인성검사 미응시자는 필기전형 과락 처리 (면접전형 응시 불가)
- NCS 직업기초능력평가 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 **40점** 이상자 중 고득점 순으로 채용예정인원의 **10배수** 이내 선발
 - NCS 직업기초능력평가 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함
 - 커트라인 동점자 발생 시, 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여

○ 면접전형

구분	평가내용 및 기준	선발인원
1차 면접전형	○ 역량 면접 - 다대다 면접 - 조직/직무이해, 의사소통, 문제해결, 자기관리/전문성 등	3배수 이내 (총점 70점 이상 필수)
	○ 면접 일시 및 장소 : 필기전형 합격자 개별 안내 ○ 1차 면접전형 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용 예정인원의 3배수 이내 선발 - 면접전형 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함 - 커트라인 동점자 발생 시, 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여	
2차 면접전형	○ PT 면접 + 토론 면접 - PT 면접 : 다대일 면접 기획력, 창의성, 논리성, 발표력, 전문성 등 - 토론 면접 : 다대다 면접 협상력, 협업능력, 의사결정력 등	1.5배수 이내 (총점 70점 이상 필수)
	○ 면접 일시 및 장소 : 1차 면접전형 합격자 개별 안내 ○ 2차 면접전형 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용 예정인원의 1.5배수 이내 선발 - 면접전형 과목별 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함 - 커트라인 동점자 발생 시, 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여	
3차 면접전형	○ 인사위원회 면접 - 다대일 면접 - 기본인성 및 역량, 조직 적합성 및 기여 가능성 등	채용예정인원 (총점 80점 이상 필수)
	○ 면접 일시 및 장소 : 2차 면접전형 합격자 개별 안내 ○ 3차 면접전형 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 80점 이상자 중 고득점 순으로 채용 예정인원 선발 - 면접전형 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함 ○ 동점자 발생 시 처리 기준 - (1순위) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - (2순위) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인 - (3순위) 2차 면접전형 고득점자 순으로 합격 처리 - (4순위) 1차 면접전형 고득점자 순으로 합격 처리 - (5순위) 필기전형 고득점자 순으로 합격 처리 ○ 예비 합격자 제도 운영 - 최종 합격자의 임용 포기, 임용 전 결격사유 확인 또는 합격 취소, 임용 후 조기 퇴직 등으로 발생하는 결원에 대비하여 채용분야별 채용예정인원의 1배수 이내에서 예비 합격자를 둘 수 있음 - 예비 합격자는 3차 면접전형 80점 이상 적격자 중에서 선발하며, 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않음 - 예비 합격자 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 4개월로 하며, 유효기간 내 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단의 순위에 따라 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음	

※ 합격 배수 인원이 소수점으로 나올 경우, 소수점 이하는 올림하여 인원을 산정함

□ 제출서류 [1차 면접전형 합격자에 한하여 제출]

- 여권 사본(해외여행 결격사유 확인용) 1부
- 주민등록초본 및 병적증명서(군필자) 각 1부
- 지원서에 기재한 모든 학력의 졸업(예정)증명서(학부, 대학원) 1부
- 전 학년 성적증명서(편입자는 편입 전적대학 포함) 1부
- (해당자) 공인어학성적서 1부
- (해당자) 자격증 사본(혹은 자격취득확인서) 각 1부
- (해당자) 장애인증명서 및 취업지원대상증명서(원본) 각 1부
- 기타 입사지원서에 기재한 사항을 증명할 수 있는 서류 각 1부

- * 제출서류는 입사예정일(2027.01.01) 기준 3개월 이내 발급된 것으로 채용 홈페이지에 업로드 및 제출하여야 하며, 진위 여부 확인 시 추가 증빙서류를 요청할 수 있음
 - 제출서류는 진위 여부 및 입사지원서와의 일치 여부만 확인하기 위함이며, 면접위원에게 제공되지 않음
 - 허위 자료 제출 및 허위 기재 시 전형별 점수와 상관없이 불합격 처리함
- * 기한 내 제출서류를 제출하지 않는 경우 다음 면접전형 응시 포기로 간주함
- * 해외 대학 학위자의 증명서(졸업증명서, 성적증명서 등)는 반드시 해당 국가의 아포스티유(Apostille)를 발급 받아 공증하여 제출하였을 때, 기재 사항을 인정받을 수 있음
- * 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 의거하여 최종합격자 발표일 14일 이후부터 30일간 반환청구가 가능하며, 반환 청구기간이 경과한 제출서류는 모두 파기함

□ 유의사항

- 본 정규직원 채용 지원 시, 1개 분야만 지원 가능함 (동일 공고 내 중복지원 불가)
- 본 채용은 블라인드 채용 방식을 적용하고 있으므로, 입사지원서 및 자기소개서 작성, 면접 진행 과정에서 직·간접적으로 성명, 나이, 출신 지역, 출신학교, 가족관계 등 인적 사항이 드러나는 경우 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서 작성항목은 빠짐없이 기재하여야 하며 기재 사항의 누락, 오기, 기재 착오, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임이며, 입사지원서 기재 사항과 제출(증빙)서류의 내용 불일치 또는 허위 작성, 증빙서류 미제출 등 결격사유* 발생 시, 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격 취소 등의 불이익이 있을 수 있음
 - * 신체검사 부적합자, 신원조사 결과 임용 부적합 사유 발견, 입사지원서 허위 작성, 증빙 서류 위·변조, 채용 부정행위, 자격조건·필수요건 미달 등
- 접수 마감이 임박한 시각에는 시스템 접속이 원활하지 않을 수 있으므로, 시간적 여유를 두고 지원할 것을 권장함
- 입사지원서는 '최종 제출' 시 접수가 완료되며, '임시저장' 상태는 최종 접수로 인정되지 않음. 원서접수 마감 전까지 '임시저장' 상태에서는 입력내용의 수정·보완이 가능하나, '최종 제출' 이후에는 수정이 불가하며, 원서접수 마감 이후에는 수정·보완 및 추가 제출이 불가함
- 필기전형 및 면접전형 참가 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 등)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참 시 전형 응시 불가함
- 3차 면접전형 합격자를 대상으로 입사지원서 작성 내용 및 제출서류에 대해 관계기관에

사실 여부를 조회하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
* 협회 인사규정 제17조(채용자의 결격 사유) 해당 여부를 확인하기 위하여 추가 제출 서류를 요청할 수 있음

- 합격자 통지 후라도, 학위 및 경력 검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우, 합격이 취소될 수 있음
 - 채용에 필요한 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않거나, 진위 확인이 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위 내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리될 수 있음
 - 채용 관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형 단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 입사 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 협회 채용에 응시할 수 없음
 - 채용비리로 피해자 발생 시, 내규 상 피해자 구제절차에 따라 조치함
 - 최종 합격 시 내규에 따라 협상 과정 없이 입사지원서 내용 및 증빙서류를 기반으로 호봉·직급 등이 확정되며, 부여된 직급의 1년 차로 임용됨을 사전에 공지함
 - 기타 문의사항은 채용 홈페이지 '로그인' 이후 '마이페이지' 내 '1:1 문의 등록하기' 게시판 을 통해 문의바람
- * 지원자격 등 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 접수사이트 작성 유의사항 참고

□ 근무조건 및 복리후생

- 급여수준 : 대졸신입(25호봉 기준) 초임 5,800만원 수준
 - 군 호봉, 초과근무수당, 연차수당, 성과급 별도
- 근무시간 : 주 5일(40시간) / 유연근무제 운영(7~10시 자율출근, 8시간 근무 후 퇴근)
- 유급휴가 : 연차휴가(1시간 단위 사용), 경조사휴가, 창립기념일휴가, 건강검진휴가, 자녀 돌봄휴가, 생일휴가 등
- 휴직제도 : 육아휴직(18개월), 안식휴직, 어학휴직, 대학원휴직, 간병휴직, 청원휴직 등
- 복리후생
 - 역량개발 지원(직무교육, 리더십교육, 기본소양교육 외), 해외연수, 외국어학습, 복리닝 도서 구매 포인트, 자격취득 지원, 대학원 학자금 지원 등
 - 복지포인트, 경조사비 및 상조용품 지원, 건강검진(본인 및 직계가족 1명, 연 1회), 전 직원 단체 상해보험 가입, 주택구입/전세자금 지원, 리조트 이용 지원, 자녀 초·중·고 입학축하금, 고등학생 자녀학자금 지원
 - 장기근속자 에너지충전연수, 인생2막 프로그램, 퇴직예정자 생애설계 교육비 지원 및 공로연수